

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY**

### **PODSTAWA PRAWNA**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Państwa danych osobowych w procesie rekrutacji:

### **ADMINISTRATOR DANYCH**

Administratorem Państwa danych osobowych jest Trakt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gliwicach (44-100), ul. Jana Pawła II 2.

Kontakt z Administratorem:

- elektronicznie na adres e-mail: sekretariat@traktgliwice.pl
- pisemnie na adres do korespondencji: Trakt Sp. z o.o., ul. Lompy 11, 41-806 Zabrze.

### **INSPEKTOR OCHRONY DANYCH**

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych:

- elektronicznie na adres e-mail: inspektor@traktgliwice.pl
- pisemnie na adres korespondencyjny Administratora.

### **CELE I PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA**

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- a) przeprowadzenia obecnego procesu rekrutacji w zakresie danych określonych w art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy – na podstawie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
- b) oceny Państwa kwalifikacji oraz podjęcia działań niezbędnych do zawarcia umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);
- c) przetwarzania danych dodatkowych, wykraczających poza katalog z Kodeksu pracy (np. wizerunek/zdjęcie, zainteresowania), które przekazali Państwo samodzielnie w dokumentach aplikacyjnych – na podstawie Państwa dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- d) dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami (np. zarzutem dyskryminacji), co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- e) prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych – wyłącznie na podstawie odrębnej, dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

## **OKRES PRZETWARZANIA DANYCH**

Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz wyboru pracownika, a następnie przez okres do 3 miesięcy od zakończenia rekrutacji w celu zabezpieczenia przed ewentualnymi roszczeniami prawnymi. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach, dane będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od momentu ich przestania lub do momentu wycofania zgody.

## **ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH**

Państwa dane osobowe mogą być przekazywane:

- upoważnionym pracownikom Administratora uczestniczącym w procesie rekrutacji;
- podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora (np. dostawcom systemów rekrutacyjnych, wsparciu IT) na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych;
- organom publicznym, jeżeli obowiązek taki będzie wynikał z przepisów prawa.

## **PRZEKAZYWANIE DANYCH DO PAŃSTW TRZECICH**

Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (poza Europejski Obszar Gospodarczy).

## **PROFILOWANIE I ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI**

Państwa dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu w rozumieniu RODO. Decyzje o zatrudnieniu podejmowane są wyłącznie przez pracowników Administratora.

## **UPRAWNIENIA OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ**

Przysługuje Państwu:

- prawo dostępu do danych,
- prawo do ich sprostowania, usunięcia (w granicach prawa),
- prawo do ograniczenia przetwarzania,
- prawo do przenoszenia danych
- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na prawnie uzasadnionym interesie.

W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody (w tym na przyszłe rekrutacje), mają Państwo prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie bez wpływu na wcześniejszą zgodność z prawem.

## **PRAWO WNIESIENIA SKARGI**

Mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

**INFORMACJA O DOBROWOLNOŚCI / OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH**

Podanie danych w zakresie wynikającym z art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy jest warunkiem niezbędnym do wzięcia udziału w procesie rekrutacji – ich niepodanie uniemożliwi rozpatrzenie Państwa kandydatury. Podanie innych danych (np. zdjęcia) lub wyrażenie zgody na przyszłe rekrutacje jest w pełni dobrowolne i nie wpływa na ocenę Państwa kandydatury.